

Про внесення на розгляд Одеській міській раді проєкту рішення «Про затвердження положень про конкурси на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників»

Відповідно до статей 32, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», статуту Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, з метою визначення механізму проведення конкурсів на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», Виконавчий комітет Одеської міської ради

ВИРІШИВ:

1. Внести на розгляд Одеській міській раді проєкт рішення «Про затвердження положень про конкурси на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Вугельмана П.В.

Міський голова

Г. Труханов

В.о. заступника міського голови –
керуючого справами

О. Бриндак

ПОГОДЖЕНО:

Перший заступник
міського голови

М.І. Кучук

Заступник міського голови

П.В. Вугельман

Директор Юридичного департаменту

І.П. Поповська

Директор Департаменту
документально-організаційного
забезпечення

М.В. Броварська

Зав. сектору підготовки документів
загального відділу Департаменту
документально-організаційного
забезпечення

Н.М. Сорокіна

Ознайомлений:

Секретар міської ради

І.М. Коваль

Вик.: Буйневич 725-35-93
(Столбова 776-11-05)
НС 25.01.2021

Додаток
до рішення Виконавчого комітету
Одеської міської ради
від
№

Про затвердження положень про конкурси на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників»

Відповідно до статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672, статуту Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, з метою визначення механізму проведення конкурсів на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» Одеська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про конкурс на посаду директора Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (додаток 1).

2. Затвердити Положення про конкурс на посади педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (додаток 2).

3. Визначити Департамент освіти та науки Одеської міської ради уповноваженим органом, який організовує та проводить конкурси на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників».

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію Одеської міської ради з питань освіти, спорту та взаємодії з громадськими організаціями.

Міський голова

Г. Труханов

Проект рішення внесено Виконавчим комітетом Одеської міської ради

В.о. заступника міського голови –
керуючого справами

О. Бриндак

ПОЛОЖЕННЯ
про конкурс на посаду директора Комунальної установи
«Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників»

1. Положення про конкурс на посаду директора Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (далі – Положення) розроблене на виконання законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672, статуту Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, та визначає механізм проведення конкурсу і призначення на посаду директора Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (далі – КУ «ОЦПРПП») за результатами проведення конкурсного відбору.

2. Конкурс оголошується та проводиться Департаментом освіти та науки Одеської міської ради (далі – Уповноважений орган):

- при утворенні КУ «ОЦПРПП»;
- не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору, укладеного з директором КУ «ОЦПРПП»;
- не пізніше десяти робочих днів із дня дострокового припинення договору, укладеного з директором КУ «ОЦПРПП», чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся;
- за наявності вакантної посади директора КУ «ОЦПРПП».

3. Конкурс проводиться поетапно:

- а) прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- б) оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- в) прийом документів осіб, які бажають взяти участь у конкурсі;
- г) попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим чинним законодавством України вимогам;
- г) тестування, співбесіда та визначення результатів;
- д) визначення переможця конкурсу;
- е) оприлюднення результатів конкурсу.

4. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційних вебсайтах Одеської міської ради, Уповноваженого органу та

КУ «ОЦПРПП» наступного робочого дня після прийняття Уповноваженим органом рішення про проведення конкурсу та має містити:

- найменування і місцезнаходження КУ «ОЦПРПП»;
- найменування посади та умови оплати праці;
- кваліфікаційні вимоги до директора КУ «ОЦПРПП»;
- вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі в конкурсі;
- дату та місце початку конкурсу, етапи його проведення та тривалість;
- прізвище, ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, уповноваженої Уповноваженим органом надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в ньому.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить чинному законодавству України.

5. Для участі у конкурсі подаються такі документи:

- заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);
- копія паспорта громадянина України;
- копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);
- документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;
- копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менш як п'ять років на день їх подання;
- довідка про відсутність судимості;
- довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою) до Уповноваженого органу у визначений в оголошенні строк, що може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Уповноважений орган визначає особу, яка приймає документи за описом, копію якого надає особі, яка їх подає.

6. Для проведення конкурсу Уповноваженим органом утворюється конкурсна комісія чисельністю до 9 осіб, до складу якої, зокрема, входять представники Уповноваженого органу, керівники закладів освіти комунальної власності територіальної громади м. Одеси, громадських формувань.

До складу комісії можуть входити депутати Одеської міської ради, члени Виконавчого комітету Одеської міської ради, які відповідно до розподілу обов'язків забезпечують взаємодію Виконавчого комітету

Одеської міської ради з підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності з питань освіти, представники Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, професійних об'єднань педагогічних працівників, міської профспілкової організації, а також експерти, фахівці у сфері освіти.

До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка:

- визнана в установленому чинним законодавством України порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

- має судимість або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

- відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;

- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цим пунктом, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, що підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії. Рішення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційних вебсайтах Одеської міської ради, Уповноваженого органу.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, доброчесності. Не допускаються будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів конкурсної комісії та учасників конкурсу.

7. Протягом п'яти робочих днів із дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

- перевіряє подані документи щодо відповідності встановленим вимогам;

- приймає рішення про допущення та/або недопущення кандидатів до участі у конкурсі;

- оприлюднює на вебсайті Уповноваженого органу перелік осіб, допущених до участі у конкурсі.

До участі у конкурсі не може бути допущена особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

- має судимість за вчинення злочину;

- позбавлена права обіймати відповідну посаду;

- за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;

- за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією;

- підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади».

8. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку КУ «ОЦПРПП», а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Форма перевірки знання чинного законодавства України (письмове чи комп'ютерне тестування) та презентації перспективного плану розвитку КУ «ОЦПРПП» визначаються Уповноваженим органом та оприлюднюються на його вебсайті.

9. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсу, результати якого оприлюднює на вебсайті Уповноваженого органу, визначає переможця конкурсу.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

10. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;

- до участі в конкурсі не допущено жодного кандидата;

- жоден із кандидатів не визначений переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс відповідно до цього Положення.

11. За поданням Уповноваженого органу з переможцем конкурсу міським головою укладається строковий договір строком на шість років (строком на два роки – для особи, яка призначається на посаду директора вперше).

Секретар ради

І. Коваль

ПОЛОЖЕННЯ

про конкурс на посади педагогічних працівників Комунальної установи
«Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників»

1. Положення про конкурс на посади педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (далі – Положення) розроблене на виконання законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672, статуту Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, та визначає механізм проведення конкурсу і призначення на посади педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (далі – КУ «ОЦПРПП») за результатами проведення конкурсного відбору.

2. Конкурс оголошується та проводиться Департаментом освіти та науки Одеської міської ради (далі – Уповноважений орган) за наявності вакантних посад педагогічних працівників КУ «ОЦПРПП».

3. Конкурс проводиться поетапно:

- а) прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- б) оприлюднення оголошення про проведення конкурсного відбору;
- в) прийом документів осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;
- г) попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим чинним законодавством України вимогам;
- г) проведення тестування, співбесіди та визначення їх результатів;
- д) визначення переможця конкурсного відбору;
- е) оприлюднення результатів конкурсу.

4. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється на офіційному вебсайті Уповноваженого органу та КУ «ОЦПРПП» наступного робочого дня після прийняття Уповноваженим органом рішення про проведення конкурсу та має містити:

- найменування і місцезнаходження КУ «ОЦПРПП»;
- найменування посади та умови оплати праці;
- кваліфікаційні вимоги до педагогічних працівників КУ «ОЦПРПП»;

- вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі в конкурсі;

- дату та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість;

- прізвище, ім'я, номер телефону та адресу електронної пошти особи, уповноваженої Уповноваженим органом надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі в ньому.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить чинному законодавству України.

5. Для участі у конкурсі подаються такі документи:

- заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

- автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу);

- копія паспорта громадянина України;

- копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста);

- документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою;

- копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менш як п'ять років на день їх подання;

- довідка про відсутність судимості;

- довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;

- мотиваційний лист, складений у довільній формі.

Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою) до Уповноваженого органу у визначений в оголошенні строк, що може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Уповноважений орган визначає особу, яка приймає документи за описом, копію якого надає особі, яка їх подає.

6. Для проведення конкурсу Уповноваженим органом утворюються конкурсна комісія чисельністю до 9 осіб, до складу якої, зокрема, входять представники Уповноваженого органу, керівники закладів освіти комунальної власності територіальної громади м. Одеси, громадських формувань.

До складу комісії можуть входити депутати Одеської міської ради, члени Виконавчого комітету Одеської міської ради, які відповідно до розподілу обов'язків забезпечують взаємодію Виконавчого комітету Одеської міської ради з підприємствами, установами та організаціями всіх форм власності з питань освіти, представники Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, професійних об'єднань

педагогічних працівників, міської профспілкової організації, а також експерти, фахівці у сфері освіти.

До складу конкурсної комісії не може бути включена особа, яка:

- визнана в установленому чинним законодавством України порядку недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

- має судимість або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

- відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» є близькою особою учасника конкурсу або особою, яка може мати конфлікт інтересів.

Члени конкурсної комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі конкурсної комісії та голосувати з питань порядку денного;

- заявляти самовідвід у разі наявності чи настання підстав, передбачених цим пунктом, що унеможливають їх участь у складі конкурсної комісії.

Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Конкурсна комісія приймає рішення більшістю голосів від її затвердженого складу. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.

Рішення конкурсної комісії оформляється протоколом, що підписується всіма присутніми членами конкурсної комісії. Рішення конкурсної комісії оприлюднюється на офіційному вебсайті Уповноваженого органу.

Конкурсна комісія та її члени діють на засадах неупередженості, об'єктивності, незалежності, недискримінації, відкритості, прозорості, добросовісності. Не допускаються будь-які втручання в діяльність конкурсної комісії, тиск на членів конкурсної комісії та учасників конкурсу.

7. Протягом п'яти робочих днів із дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія:

- перевіряє подані документи щодо відповідності встановленим вимогам;

- приймає рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі;

- оприлюднює на вебсайті Уповноваженого органу перелік осіб, допущених до участі у конкурсному відборі (далі – кандидати).

До участі у конкурсі не може бути допущена особа, яка:

- є недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

- має судимість за вчинення злочину;

- позбавлена права обіймати відповідну посаду;

- за рішенням суду визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення;

- за рішенням суду визнана винною у вчиненні правопорушення, пов'язаного з корупцією;

- підпадає під заборону, встановлену Законом України «Про очищення влади».

8. Конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти;

- співбесіди, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Форма перевірки знання чинного законодавства України (письмове чи комп'ютерне тестування) та співбесіди визначаються Уповноваженим органом та оприлюднюються на його вебсайті.

9. Конкурсна комісія протягом двох робочих днів з дня завершення конкурсу, результати якого оприлюднює на вебсайтах Уповноваженого органу, визначає переможця конкурсу.

Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення.

10. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;

- до участі в конкурсі не допущено жодного кандидата;

- жоден із кандидатів не визначений переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс відповідно до цього Положення.

11. Педагогічні працівники КУ «ОЦПРПП» призначаються на посаду на конкурсній основі директором КУ «ОЦПРПП», який укладає з ними строковий трудовий договір строком на шість років.

Секретар ради

І. Коваль

Інформація до проєкту рішення
виконавчого комітету Одеської міської ради «Про внесення на розгляд
Одеській міській раді проєкту рішення «Про затвердження Положень про
проведення конкурсу на посади директора та педагогічних працівників
комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку
педагогічних працівників»

Суть питання:

На виконання законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», Статуту комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII департаментом освіти та науки Одеської міської ради розроблений механізм проведення конкурсу і призначення на посади директора та педагогічних працівників комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників" (далі - КУ «ОЦПРПП») за результатами проведення конкурсного відбору. Департамент освіти та науки Одеської міської ради пропонує розглянути проєкт рішення виконавчого комітету Одеської міської ради «Про внесення на розгляд Одеській міській раді проєкту рішення «Про затвердження Положень про проведення конкурсу на посади директора та педагогічних працівників комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Очікуваний результат: приведення процесу призначення директора та педагогічних працівників комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників" у відповідність діючому законодавству України

Можливі ризики: відсутні.

Фінансовий результат: фінансові витрати в межах бюджетних призначень.

Директор департаменту освіти
та науки Одеської міської ради

О.В. Буйневич

Вик.: Буйневич 725-35-93
(Столбова 776-11-05)
ДТ 04.01.2021