



ОДЕСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ТА НАУКИ

НАКАЗ

16.11. 20 21

Одеса

№ 315

*Про затвердження форм та критеріїв
оцінювання перевірки знання
законодавства України у сфері освіти
під час проведення конкурсу на посади директора
та педагогічних працівників
Комунальної установи «Одеський центр
професійного розвитку педагогічних працівників»*

Відповідно до статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», статуту Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, на підставі Положень про конкурси на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затверджених рішенням Одеської міської ради від 17.03.2021 р. № 171-VIII

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити форму та критерії оцінювання тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти на конкурс на посади директора та педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» (додаток 1).
2. Затвердити критерії оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» для кандидатів на посаду директора установи (додаток 2).
3. Конкурсній комісії з відбору на посади педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників»

педагогічних працівників» проводити співбесіду з кандидатами на посади педагогічних працівників Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» відповідно до переліку завдань, які визначені статутом Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників», затвердженого рішенням Одеської міської ради від 16 вересня 2020 року № 6464-VII, а також надання кандидатами відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту



Олена БУЙНЕВИЧ

Столбова (048) 776 11 05

Додаток 1
до наказу Департаменту
освіти та науки
Одеської міської ради
від 16.11.2021
№ 315

Форма та критерії оцінювання
тестування на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, законів
України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших
нормативно-правових актів у сфері освіти

Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить **30** тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2020 року №1/9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти.

Кожне тестове завдання передбачає **3-4** варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше **30** хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує роботу та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

Кандидати, які набрали **16** і більше балів, допускаються до наступного етапу конкурсу.

Кандидати, які за результатами тестування набрали **15** і менше балів, не допускаються до іншого етапу конкурсу. З результатами проведення тестування кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

Додаток 2
до наказу Департаменту
освіти та науки
Одеської міської ради
від 16.11.2021
№ 315

Критерії оцінювання
презентації перспективного плану розвитку Комунальної установи «Одеський
центр професійного розвитку педагогічних працівників» для кандидатів на
посаду директора установи

Презентація перспективного плану розвитку Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» для кандидатів на посаду директора Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників».

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників». Виступ повинен тривати не більше **15** хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку Комунальної установи «Одеський центр професійного розвитку педагогічних працівників» використовується така система:

- 2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрями роботи установи;
- 1 бал виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку установи;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку установи.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку установи отримали середній бал **0,5** або нижче, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір. З результатами проведення вищевказаного етапу конкурсного відбору кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від набраного ним балу за результатом презентації.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється членами комісії шляхом таємного голосування бюлетенями. У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.