



ОДЕСЬКА МІСЬКА РАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ТА НАУКИ
НАКАЗ

12.10. 2022

Одеса

№ 222

Про затвердження форм та критеріїв оцінювання перевірки знання законодавства України у сфері освіти під час проведення конкурсу на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Одеської міської ради

Відповідно до статті 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545, на підставі Положення про конкурс на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Одеської міської ради, затвердженого рішенням Одеської міської ради від 28.09.2022 р. № 996-VIII

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити форму та критерії оцінювання кваліфікаційного іспиту з кандидатами на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Одеської міської ради (додаток 1).
2. Затвердити вимоги щодо проведення співбесіди з кандидатами на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Одеської міської ради (додаток 2).
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор Департаменту



Олена БУЙНЕВИЧ

Додаток 1
до наказу Департаменту
освіти та науки
Одеської міської ради
від 12.10.2022
№ 222

Форма та критерії оцінювання
кваліфікаційного іспиту з кандидатами на посаду директора інклюзивно-
ресурсного центру Одеської міської ради

Кваліфікаційний іспит проводиться у вигляді тестування на:

- знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами, Закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері освіти;
- знання основ спеціальної педагогіки;
- знання основ управління діяльністю інклюзивно-ресурсного центру.

Тестування містить **30** тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року № 545, наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань», та інших нормативно-правових актів у сфері освіти.

Кожне тестове завдання передбачає **3-4** варіанти відповідей, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше **30** хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує роботу та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

Кандидати, які набрали **16** і більше балів, допускаються до наступного етапу конкурсу.

Кандидати, які за результатами тестування набрали **15** і менше балів, не допускаються до іншого етапу конкурсу. З результатами проведення тестування кандидат ознайомлюється з протоколом під підпис. За бажанням кандидат може отримати висновок з протоколу щодо результату конкурсного відбору.

Додаток 2
до наказу Департаменту
освіти та науки
Одеської міської ради
від 12.10.2022
№ 222

Вимоги

щодо проведення співбесіди з кандидатами на посаду директора інклюзивно-ресурсного центру Одеської міської ради

Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності претендентів та до відповідних посадових обов'язків.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Співбесіда проводиться відповідно до переліку завдань, які визначені статутом інклюзивно-ресурсного центру, а також надання кандидатами відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах нормативно-правових актів у сфері освіти.

Переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів конкурсної комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови конкурсної комісії.