

Про виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції»

Закон України «Про запобігання корупції» встановлює основні принципи та механізми запобігання корупції та в державному управлінні зокрема. Він передбачає заходи, спрямовані на забезпечення прозорості, підзвітності та доброчесності в діяльності посадових осіб.

Основні положення Закону включають:

- Визначення термінів: корупція, конфлікт інтересів, неправомірна вигода.
- Встановлення суб'єктів відповідальності за корупційні правопорушення.
- Регулювання процедури декларування доходів та майна посадових осіб.
- Вимоги щодо запобігання конфлікту інтересів.
- Механізми контролю та відповідальності за порушення

антикорупційного законодавства.

Департамент освіти та науки Одеської міської ради є ключовим органом, що відповідає за організацію та забезпечення освітнього процесу в місті Одеса. Існування потенціалу для корупційних проявів може негативно впливати на якість освіти, розподіл ресурсів та загальний розвиток галузі.

Потенційні сфери ризику корупції в Департаменті освіти та науки Одеської міської ради:

- Закупівлі: Проведення тендерів на закупівлю підручників, обладнання, ремонтні роботи може супроводжуватися зловживаннями, фаворитизмом та завищенням цін.
- Розподіл бюджетних коштів: Непрозорий розподіл коштів між навчальними закладами може призводити до несправедливого фінансування та створення умов для корупції.
- Прийом на роботу та призначення на посади: Неправомірне працевлаштування, призначення на керівні посади за неформальними домовленостями або хабарі.
- Збір коштів з батьків: Несанкціоновані збори коштів у закладах освіти, які можуть використовуватися не за призначенням або приховуватися.
- Оцінювання та зарахування: Втручання в процес оцінювання знань учнів, неправомірне зарахування до навчальних закладів.
- Використання майна та ресурсів: Нецільове використання шкільних приміщень, обладнання, транспортних засобів.

Для ефективної боротьби з корупцією впроваджуються комплексні заходи на різних рівнях:

1. Законодавче та нормативне забезпечення:

- Забезпечується дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції».
- Ознайомлення працівників Департаменту з новими положеннями антикорупційного законодавства.
- Проводиться регулярний моніторинг та перегляд нормативних актів на предмет виявлення корупційних ризиків.

2. Прозорість та підзвітність:

- Оприлюднюється інформації про діяльність Департаменту, включаючи плани закупівель, звіти про використання бюджетних коштів, результати перевірок.
 - Використовуються електронні системи для проведення закупівель (наприклад, ProZorro).
 - Створено механізм депутатського контролю за призначеннями директорів закладів освіти комунальної власності територіальної громади м. Одеси.
3. Професійна етика:
- Забезпечується впровадження кодексу етики та службової поведінки для працівників Департаменту.
 - Проводиться робота з підвищення рівня правової свідомості та культури доброчесності серед працівників.
4. Контроль та моніторинг:
- Внутрішній аудит та контроль за використанням бюджетних коштів та виконанням службових обов'язків.
 - Співпраця з правоохоронними органами та спеціалізованими антикорупційними органами (НАЗК, НАБУ) у разі виявлення ознак корупції.
 - Впровадження механізмів для повідомлення про корупцію (гарячі лінії, електронні скриньки довіри) з гарантією конфіденційності та захисту викривачів.
5. Кадрова політика:
- Проведення прозорих конкурсів на заміщення вакантних посад.
 - Надається методична допомога працівникам щодо дотримання антикорупційного законодавства.
 - Здійснюється перевірка дотримання дайджестів подання декларацій працівниками Департаменту.
 - Забезпечення неупередженості та об'єктивності при оцінці роботи співробітників.
6. Співпраця з громадськістю та батьківськими комітетами:
- До обговорення питань, що стосуються фінансування та діяльності навчальних закладів, залучаються представники громадськості та батьківських комітетів
 - Надається можливість громадським організаціям та ЗМІ здійснювати контроль за діяльністю Департаменту.

Ефективна боротьба з корупцією неможлива без активної участі громадськості. Громадяни, батьки учнів, представники громадських організацій повинні бути залучені до процесу контролю, виявлення та запобігання корупції в освітній сфері.

Незважаючи на різні заходи, боротьба з корупцією залишається складним завданням. До основних викликів належать:

- недостатнє розуміння громадянами та посадовцями неприпустимості корупційних дій;
- наявність осіб, зацікавлених у збереженні корупційних схем;
- необхідність виділення достатніх ресурсів для реалізації антикорупційних заходів.

Для подолання цих викликів необхідно:

- Підвищувати рівень правової освіти та культури доброчесності.
- Посилювати контроль та забезпечувати невідворотність покарання за корупційні правопорушення.
- Забезпечувати належне фінансування антикорупційних програм та заходів.

Боротьба з корупцією в Департаменті освіти та науки Одеської міської ради є постійним та системним процесом. Впровадження прозорих процедур, підвищення рівня відповідальності, активна участь громадськості та неухильне дотримання законодавства є ключовими факторами для досягнення позитивних результатів.

Проводиться аналіз корупційних ризиків у діяльності Департаменту та розробляються заходи для їх мінімізації.

Надається методична допомога працівникам щодо дотримання антикорупційного законодавства.

Здійснюється перевірка дотримання дайджестів подання декларацій працівниками Департаменту.

Проводиться регулярний моніторинг виконання антикорупційних заходів та оцінка їх ефективності.

Впроваджуються електронні платформи для подання документів, що зменшує контакт між громадянами та посадовцями.

Забезпечується доступ до інформації про державні закупівлі та інші фінансові операції.

Проводяться заходи для співробітників Департаменту щодо етичної поведінки та запобігання корупції.

Ці заходи спрямовані на створення прозорої та підзвітної системи управління.

Інформація про діяльність сфери «Освіта» розміщується на вебсайті міста, Департаменту освіти та науки Одеської міської ради <https://osvita-omr.gov.ua/> та закладів освіти.

Начальник відділу кадрової та
правової роботи Департаменту освіти
та науки Одеської міської ради

Вадим ВСЛЄВ