

Рішення колегії
Департаменту освіти та науки Одеської міської ради

28 серпня 2025 року

№ 4/1

**Про результати діяльності галузі «Освіта» міста Одеси
за I півріччя 2025 року**

Ознайомившись із звітом директора Департаменту освіти та науки Одеської міської ради Олени Буйневич,

КОЛЕГІЯ УХВАЛИЛА:

1. Звіт про результати діяльності галузі «Освіта» міста Одеси за I півріччя 2025 року взяти до уваги.
2. Розробити та впровадити міську програму профорієнтації (для учнів 7-12 класів), у якій передбачити:
 - створення міської координаційної ради з питань профільної освіти (представники ліцеїв, ЗВО, бізнесу, громадськості);
 - щорічне планування спільних заходів із закладами вищої освіти (дні відкритих дверей, кейс-челенджі, проєкти);
 - проведення «Днів профільної освіти» (ярмарки профілів) та регулярні зустрічі учнів з представниками різних професій;
 - розроблення системи стимулювання для вчителів профільних класів (премії, грантова підтримка);
 - створення «ресурсних центрів» на базі кількох ліцеїв для спільного використання дороговартісного обладнання;
 - розроблення та реалізація спільних освітніх проєктів між ліцеями;
 - проведення інформаційної кампанії для батьків та учнів щодо можливостей профільної освіти тощо.

Лютий 2026 року

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти

3. Проводити семінари-практикуми з питань правового захисту 1 раз на 3 місяці за участю юристів-практиків, представників муніципальних та державних органів.

- | | |
|------------------------|---|
| Упродовж 2025/2026 н.р | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти |
|------------------------|---|
4. Розглядати приклади реальних судових рішень та типові ситуації у закладах освіти (як ілюстрація для обговорення).
- | | |
|------------------------|--|
| Упродовж 2025/2026 н.р | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів освіти |
|------------------------|--|
5. Сприяти розвитку правової культури серед педагогів:
- 5.1. Використовувати внутрішні кейси та приклади для обміну досвідом серед педагогів.
- 5.2. Формулювати єдине розуміння правопорушень і рекомендації щодо реагування на інциденти.
- | | |
|------------------------|--|
| Упродовж 2025/2026 н.р | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів освіти |
|------------------------|--|
6. Посилити управлінські практики та взаємодію з органами правопорядку та адвокатською спільнотою:
- 6.1. Заохочувати заклади освіти до взаємодії з поліцією та адвокатами.
- 6.2. Пропонувати спільні профілактичні заходи та рекомендації щодо безпеки та правового супроводу безпеки та правового супроводу.
- | | |
|------------------------|--|
| Упродовж 2025/2026 н.р | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради |
|------------------------|--|
7. Визначити інклюзивність як стратегічний напрямок розвитку освітнього закладу у 2025/2026 навчальному році з інтеграцією принципів безбар'єрності в усі компоненти освітнього процесу.
- | | |
|------------------------|---------------------------|
| Упродовж 2025/2026 н.р | керівники закладів освіти |
|------------------------|---------------------------|
8. Забезпечити доступність фізичного середовища (пандуси, ліфти, тактильні елементи, доступні туалети, контрастне маркування) з урахуванням потреб дітей з інвалідністю.
- | | |
|--------------|---|
| До 2029 року | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «ЦФГДЗУСО районів м. Одеси»,
керівники закладів освіти |
|--------------|---|

9. Сприяти впровадженню соціально-емоційного навчання (SEL) як обов'язкової складової уроків та позакласних заходів.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
10. Проводити тематичні тижні «Школа без бар'єрів», залучаючи дітей, батьків, митців, лідерів думок, що популяризують культуру толерантності.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
11. Сприяти впровадженню жестової мови, шрифту Брайля та альтернативної комунікації (АС) у закладах освіти.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
12. Створити та розвивати інклюзивні медіаклуби або ініціативи, де діти з ООП зможуть розповідати свої історії, ділитися досвідом, створювати відео-, аудіо-, текстовий контент.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
13. Інтегрувати батьків дітей з особливими освітніми потребами (ООП) у шкільне життя, організовувати регулярні зустрічі, групи взаємопідтримки, освітні майстер-класи.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
14. Запровадити інклюзивне волонтерство серед старшокласників як спосіб формування емпатії, відповідальності та активної громадянської позиції.
Упродовж 2025/2026 н.р. керівники закладів загальної середньої освіти
15. Розробити індикатори оцінки рівня інклюзивності освітнього середовища – для самооцінки закладів загальної середньої освіти, на рівні закладу та управління освіти.
Упродовж 2025/2026 н.р. Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів загальної середньої освіти,
КУ «Інклюзивно-ресурсні центри»
16. Розширити колаборації з громадськими організаціями, фондами, міжнародними партнерами, що спеціалізуються на інклюзії, ментальному здоров'ї та захисті прав дітей.
Упродовж 2025/2026 н.р. Департамент освіти та науки
Одеської міської ради

17. Створити ініціативної групи (5-10 осіб) із числа громадських організацій, освітянських об'єднань, батьківської спільноти з метою формування Громадської ради при Департаменті освіти та науки Одеської міської ради як постійної платформи для взаємодії.

Жовтень 2025 року

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів освіти

18. Здійснити відповідні заходи щодо створення онлайн-платформи для комунікації між закладами освіти, батьками та ГО.

Жовтень 2025 року

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів освіти

19. Проведення щорічного форуму «Освіта і партнерство» з підведенням підсумків і презентацією кращих практик.

Травень 2026 року

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти

20. Формування Банку освітніх ініціатив для обміну ідеями й ресурсами.

Постійно

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти

21. Продовжити впровадження цифрових технологій в освітньому процесі з урахуванням чинного законодавства України.

Постійно

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти

22. Забезпечити розвиток цифрової компетентності учасників освітнього процесу.

- | | |
|----------|---|
| Постійно | КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти |
|----------|---|
23. Здійснити перехід до електронного документообігу у закладах освіти на підставі вимог чинного законодавства України.
- | | |
|--------------|---------------------------|
| До 2029 року | керівники закладів освіти |
|--------------|---------------------------|
24. Застосовувати різноманітні електронні засоби та програмне забезпечення для покращення якості навчання та забезпечення доступу до знань.
- | | |
|----------|---|
| Постійно | керівники закладів загальної середньої освіти |
|----------|---|
25. Сприяти розвитку цифрової компетентності: навчання вчителів та учнів використовувати цифрові інструменти, критично мислити та аналізувати інформацію.
- | | |
|----------|---|
| Постійно | керівники закладів загальної середньої освіти |
|----------|---|
26. Забезпечити у закладах освіти кібербезпеку та захист даних.
- | | |
|----------|--|
| Постійно | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти |
|----------|--|
27. Поширення кращого досвіду педагогічних працівників з питань інноваційних технологій.
- | | |
|----------|--|
| Постійно | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти |
|----------|--|
28. Сприяти налагодженню співпраці з ветеранськими хабами, воїнами ЗСУ, громадськими організаціями, волонтерськими організаціями м. Одеси.
- | | |
|----------|--|
| Постійно | Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів загальної середньої освіти |
|----------|--|
29. Забезпечити розбудову у закладах освіти середовища поваги і пошани до подвигу Збройних Сил України.
- | | |
|----------|---|
| Постійно | керівники закладів загальної середньої освіти |
|----------|---|

30. Заохочувати створенню у закладах освіти куточків або музеїв та літописів, присвячених історії України, регіону, видатним землякам, героям сучасності, воїнам-героям. Сприяти оформленню меморіальних табличок, з метою забезпечення належного вшанування загиблих випускників закладів освіти м. Одеси.
- Постійно Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів загальної середньої освіти
31. Залучати учнів та студентів до самоврядування, проєктної та волонтерської діяльності, кулінарних толок. Продовжувати практику традиційних благодійних акцій та ярмарків «Тепла хвиля», «Кава з освітою», спрямованих на допомогу ЗСУ та дітям з порушеннями здоров'я, впроваджувати культуру екологічного виховання. Проводити тематичні свята, конкурси, олімпіади.
- Постійно Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти
32. Сприяти покращенню оснащення матеріальної бази осередків предмету «Захист України». Залучати до викладання ветеранів та експертів з тактичної підготовки, представників міжнародної організації «Червоний хрест». Використовувати сучасні технології (VRAAR для симуляції тактичних ситуацій).
- Постійно Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти
33. Заохочувати впровадження в закладах освіти проведення авторської військово-патріотичної гри «СКОБ», що розроблена та апробована колективом Одеського ліцею № 7 Одеської міської ради.
- Постійно Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти

34. Відродити міську мережу «Школи здоров'язбережувальних технологій і безпеки».
2026 рік
Департамент освіти та науки
Одеської міської ради
35. Розвивати програму «Ти як?» для підтримки ментального здоров'я та резильєнтності.
Постійно
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти
36. Поширювати практики медіаграмотності та цифрової гігієни.
Постійно
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти
37. Продовжувати модернізацію харчоблоків і спортивної бази.
До 2029 року
Департамент освіти та науки
Одеської міської ради
38. Посилити готовність закладів до надзвичайних ситуацій, домедичну й психологічну підготовку учасників.
Постійно
Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»,
керівники закладів освіти
39. Розглянути питання про наявність дефібриляторів у кожній школі.
До 2027 року
Департамент освіти та науки
Одеської міської ради
40. Формувати культуру довіри й підтримки у трикутнику «учень - педагог - батьки».
Постійно
керівники закладів загальної середньої освіти
41. Створити Хаб на базі Одеського ліцею №7 для обміну досвідом між

керівниками.

До 2027 року

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
Одеський ліцей №7 Одеської міської ради

42. Запровадити Школу безпеки у всіх закладах дошкільної освіти, у рамках якої проводити для педагогів та батьків щомісячні навчальні заняття; для вихованців – щотижневі адаптовані заняття з основ безпеки.

2026 рік

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів дошкільної освіти

43. Організувати доступні сертифіковані курси першої домедичної допомоги для працівників закладу, батьків.

Постійно

КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»

44. Впровадити в закладах дошкільної освіти апробовану програму «Коло підтримки» - міський батьківський клуб підтримки» для батьків вихованців.

2026 рік

керівники закладів дошкільної освіти

45. Розробити психолого-педагогічну програму для педагогів «Ресурсний педагог - сили відновлення».

2025 рік

КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»

46. Започаткувати проєкт для дітей «Простір маленьких сердець: сила дружби та гри».

2025 рік

КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»

47. Формувати склад Парламенту старшокласників учнями 7-12 класів.

Постійно

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
керівники закладів загальної середньої освіти

48. Створити Школу лідерів із системним навчанням активної молоді.

2026 рік

Департамент освіти та науки
Одеської міської ради,
КУ «Центр професійного розвитку
педагогічних працівників»,
керівники закладів загальної середньої освіти

49. Реалізувати міський проект «Позашкілля у смартфоні».

Постійно

керівники закладів дошкільної освіти

50. Розширити мережу гуртків позашкільної освіти, з акцентом на STEM, робототехніку, медіаграмотність, дизайн та екологію.

2026 рік

керівники закладів дошкільної освіти

51. Використовувати кращі практики співпраці між школами та закладами позашкільної освіти, створюючи єдині освітньо-творчі простори.

Постійно

керівники закладів позашкільної освіти

52. Розмістити звіт «Про результати діяльності галузі «Освіта» міста Одеси за I півріччя 2025 року» на вебсайті Департаменту освіти та науки Одеської міської ради.

Голова колегії

Олена БУЙНЕВИЧ

Секретар колегії

Ірина ЯЗВІНСЬКА