

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Затверджено рішенням
Одеської міської ради
від 15.09.2021 № 583-VIII

1.1. КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ОДЕСЬКА СТАНЦІЯ ЮНИХ ТЕХНІКІВ» є комунальним профільним закладом позашкільної освіти на власності територіальної громади міста Одеси, чинного законодавства України.

1.2. Найменування Закладу:

1.2.1. Повне: КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД «ОДЕСЬКА СТАНЦІЯ ЮНИХ ТЕХНІКІВ «СІГМА»

1.2.2. Скорочене: КЗПО «ОДЕСЬКА СЮТ «СІГМА»

1.3. Місцезнаходження Закладу: м. Одеса, вул. Паустовського, 174

1.4. Заклад є юридичною особою. Права та обов'язки юридичної особи Заклад набуває з дня його державної реєстрації.

1.5. Заклад має печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, бланки та штампи, необхідні для організації своєї роботи. Заклад може мати окремі банківські рахунки в банках державної чи приватної служби України.

1.6. Заклад

1.7. Засновником Закладу є Одеська міська рада (далі – Засновник). Органом управління освітою є Департамент освіти та науки Одеської міської ради (далі – орган управління освітою).

1.8. Заклад створений з метою забезпечення реалізації права громадян на здобуття позашкільної освіти науково-технічного напрямку. За умов наявності необхідної навчально-методичної та матеріально-технічної бази, педагогічних кадрів та дотримання санітарно-гігієнічних норм, вимог і стандартів у Закладі можуть створюватися гуртки та творчі об'єднання різних напрямків позашкільної освіти.

1.9. Завданнями Закладу є:

- виховання громадянина України;
- повний розвиток особистості та формування її соціально-кращого досвіду;
- виховання у здобувачів освіти (вихованців, учнів і слухачів) поваги до Конституції України, прав і свобод людини та громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;
- формування у здобувачів освіти громадянської свідомості, виховання патріотизму, любові до України, поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, а також інших цінностей і народів;
- виховання у здобувачів освіти шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку;

- створення умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку здобувачів освіти;

- пошук, розвиток та підтримка здібних, обдарованих і талановитих вихованців, учнів і слухачів;

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ «ОДЕСЬКА СТАНЦІЯ ЮНИХ ТЕХНІКІВ «СІГМА» (далі – Заклад) є комунальним профільним закладом позашкільної освіти, заснованим на власності територіальної громади міста Одеси, який створений відповідно до чинного законодавства України.

1.2. Найменування Закладу:

1.2.1. Повне: КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ПОЗАШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ «ОДЕСЬКА СТАНЦІЯ ЮНИХ ТЕХНІКІВ «СІГМА».

1.2.2. Скорочене: КЗПО «ОДЕСЬКА СЮТ «СІГМА».

1.3. Місцезнаходження Закладу: м. Одеса, вул. Паустовського, 17/1.

1.4. Заклад є юридичною особою. Права та обов'язки юридичної особи Заклад набуває з дня його державної реєстрації.

1.5. Заклад має печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, бланки та штампи, необхідні для організації своєї роботи. Заклад може мати самостійний баланс, рахунки в органах Державної казначейської служби України.

1.6. Заклад є неприбутковою бюджетною установою.

1.7. Засновником Закладу є Одеська міська рада (далі – Засновник). Органом управління освітою є Департамент освіти та науки Одеської міської ради (далі – орган управління освітою).

1.8. Заклад створений з метою забезпечення реалізації права громадян на здобуття позашкільної освіти науково-технічного напрямку. За умов наявності необхідної навчально-методичної та матеріально-технічної бази, педагогічних кадрів та дотримання санітарно-гігієнічних норм, правил і стандартів у Закладі можуть створюватися гуртки та творчі об'єднання інших напрямів позашкільної освіти.

1.9. Завданнями Закладу є:

- виховання громадянина України;
- вільний розвиток особистості та формування її соціально-громадського досвіду;
- виховання у здобувачів освіти (вихованців, учнів і слухачів) поваги до Конституції України, прав і свобод людини та громадянина, почуття власної гідності, відповідальності перед законом за свої дії;
- формування у здобувачів освіти громадянської свідомості, виховання патріотизму, любові до України, поваги до народних звичаїв, традицій, національних цінностей українського народу, а також інших націй і народів;
- виховання у здобувачів освіти шанобливого ставлення до родини та людей похилого віку;
- створення умов для творчого, інтелектуального, духовного і фізичного розвитку здобувачів освіти;
- пошук, розвиток та підтримка здібних, обдарованих і талановитих вихованців, учнів і слухачів;

- здійснення інформаційно-методичної та організаційно-масової роботи;

- задоволення потреб здобувачів освіти у професійному самовизначенні і творчій самореалізації;

- організація змістовного дозвілля здобувачів освіти, пошук його нових форм з метою сприяння профілактиці бездоглядності та правопорушень;

- реалізація права дітей та молоді на здобуття позашкільної освіти, у тому числі дітей з особливими освітніми потребами відповідно до принципів інклюзивної освіти;

- виховання у здобувачів освіти свідомого ставлення до свого здоров'я та здоров'я інших громадян як найвищої соціальної цінності, збереження і зміцнення фізичного та психічного здоров'я вихованців, учнів і слухачів;

- формування гігієнічних навичок і засад здорового способу життя;

- навчання та виховання здобувачів освіти, надання додаткової освіти, дошкільної та допрофесійної підготовки, спрямованої на здобуття знань, умінь та навичок за інтересами, а також забезпечення потреби особистості в духовному, історико-культурному розвитку, творчій самореалізації.

1.10. Заклад у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», іншими законодавчими актами України, наказами Міністерства освіти і науки України, інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Одеської міської ради, Виконавчого комітету Одеської міської ради, розпорядженнями міського голови, наказами органу управління освітою та цим статутом.

1.11. Мова навчання і виховання у Закладі визначається відповідно до чинного законодавства України.

1.12. Заклад самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах своєї компетенції, передбаченої чинним законодавством України та цим статутом.

1.13. Заклад несе відповідальність за:

- безпечні умови освітньої діяльності;

- дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, наукової, виробничої, діяльності, у тому числі зобов'язань за міжнародними угодами;

- дотримання фінансової дисципліни.

1.14. Заклад має право:

- визначати форми, методи і засоби організації освітнього процесу за погодженням із органом управління освітою;

- визначати робочі навчальні плани, з урахуванням типових навчальних планів, затверджених Міністерством освіти і науки України;

- спільно з закладами вищої освіти, науково-дослідними інститутами та центрами проводити науково-дослідну, пошукову, експериментальну роботу, що не суперечить чинному законодавству України;

- використовувати різні форми морального і матеріального заохочення до учасників освітнього процесу;

- отримувати кошти і матеріальні цінності від органів місцевого самоврядування, виконавчої влади, юридичних і фізичних осіб.

1.15. Взаємовідносини Закладу з юридичними і фізичними особами визначаються угодами, що укладені між ними.

1.16. Забороняється залучення здобувачів освіти до участі у заходах, організованих релігійними організаціями чи політичними партіями (об'єднаннями), крім заходів, передбачених освітньою програмою.

II. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

2.1. Заклад проводить навчально-виховну, інформаційно-методичну, організаційно-масову, науково-технічну, дослідно-експериментальну роботу, а також забезпечує організацію змістовного дозвілля вихованців, учнів і слухачів.

2.2. Заклад працює за освітньою програмою, схваленою педагогічною радою та затвердженою керівником Закладу. На основі освітньої програми Заклад складає та затверджує річний план роботи та навчальний план Закладу, що конкретизують організацію освітнього процесу.

2.3. Освітній процес у Закладі здійснюється за типовими навчальними планами і освітніми програмами, що затверджуються центральними органами виконавчої влади, власними освітніми програмами, а також за навчальними планами, затвердженими відповідними місцевими органами виконавчої влади.

2.4. Навчальні програми можуть бути однопрофільними, комплексними і такими, що передбачають індивідуальне навчання учнів та навчання у підгрупах, групах або об'єднаннях. Залежно від програми навчання проводиться від одного місяця до кількох років.

Програмами може бути передбачена індивідуальна робота з творчо обдарованими дітьми, дітьми з особливими освітніми потребами, а також у гуртках, пов'язаних з особливими умовами і виконанням робіт на верстатах, обладнанні різного профілю (згідно із санітарно-гігієнічними нормами та правилами техніки безпеки) з чисельним складом, що становить не більше 5 вихованців, учнів, слухачів.

2.5. Для навчання дітей з особливими освітніми потребами Заклад утворює інклюзивну групу на підставі звернення батьків дитини або осіб, які їх замінюють, та завіреної власноруч копії висновку інклюзивно-ресурсного центру про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини (або копії індивідуальної програми реабілітації повнолітньої особи з інвалідністю).

2.6. Організація інклюзивного навчання у Закладі здійснюється у порядку, встановленому чинним законодавством України.

2.7. Індивідуальне навчання у Закладі проводиться відповідно до порядку, затвердженого Міністерством освіти і науки України, у групах з чисельним складом не більше 5 вихованців. Заклад може здійснювати індивідуальну роботу з дітьми з особливими освітніми потребами

як у Закладі, так і за місцем їх проживання відповідно до принципів інклюзивної освіти.

2.8. Експериментальні навчальні плани складаються Закладом з урахуванням типових навчальних планів.

2.9. Середня наповнюваність гуртків, груп, секцій, відділень, відділів, студій та інших творчих об'єднань (далі – гуртків, груп та інших творчих об'єднань) у Закладі становить, як правило, 10 – 15 вихованців, учнів і слухачів.

Наповнюваність окремих гуртків, груп та інших творчих об'єднань встановлюється директором Закладу залежно від профілю, навчальних планів, програм та можливостей організації навчально-виховного, тренувального процесу, рівня майстерності вихованців і становить не більше 25 вихованців.

2.10. Структура навчального року, тривалість навчального тижня, уроків, занять, відпочинку між ними, інших форм організації освітнього процесу встановлюються Закладом у межах часу, передбаченого освітньою програмою.

Тривалість занять у Закладі визначається освітньою програмою, навчальними планами і програмами з урахуванням психофізіологічного розвитку та допустимого навантаження для різних вікових категорій і становить для вихованців, учнів і слухачів:

- віком від 4 до 6 років – 30 хвилин;
- віком від 6 до 7 років – 35 хвилин;
- старшого віку – 45 хвилин.

Короткі перерви між заняттями є робочим часом педагогічного працівника і визначаються щоденним режимом роботи Закладу.

Режим щоденної роботи встановлюється Закладом на основі рекомендацій Засновника та органу управління освітою, виходячи із затрат робочого часу педагога в астрономічних годинах (60 хвилин).

Участь педагогічного працівника у виховних заходах Закладу зараховується як його робочий час. У гуртках, групах та класах під час зведених занять, репетицій та тренувань допускається одночасно робота двох або кількох педагогів.

2.11. До Закладу зараховуються вихованці, учні і слухачі віком від 4 до 21 року. Прийом до Закладу може здійснюватися протягом навчального року (по закінченні комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань) за бажанням вихованців, учнів, слухачів і за згодою батьків або осіб, які їх замінюють, як на безконкурсній основі, так і за конкурсом, умови якого розробляються Закладом.

2.12. Прийом вихованців, учнів і слухачів до Закладу для одержання професійної, спеціальної освіти здійснюється на підставі заяви батьків або осіб, які їх замінюють.

2.13. Освітній процес у Закладі здійснюється диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів і слухачів з урахуванням їх віку, психофізичних

особливостей, стану здоров'я. В освітньому процесі використовуються різні форми роботи: групові та індивідуальні заняття, гурткова робота, урок, лекція, конференція, семінар, курси, читання, вікторина, ігрова програма, змагання, конкурс, ділова гра, навчально-тренувальні заняття, репетиція, похід, екскурсія тощо.

2.14. Навчальний рік у Закладі починається 1 вересня. Комплектування гуртків, груп та інших творчих об'єднань здійснюється у період з 01 до 15 вересня, який вважається робочим часом керівника гуртка, групи або іншого творчого об'єднання Закладу.

Тривалість навчального року в позашкільних закладах установлюється Міністерством освіти і науки України.

2.15. У канікулярні, вихідні та святкові дні Заклад може працювати за окремим планом, затвердженим директором Закладу зі змінним або постійним складом вихованців.

2.16. Гуртки, групи та інші творчі об'єднання Закладу класифікуються за трьома рівнями: початковим, основним, вищим. Відповідно до рівня класифікації визначається мета і перспективи діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань, їх чисельний склад, обирається навчальна програма.

2.17. Заклад може організовувати проведення на своїй навчально-виховній базі виробничу та педагогічну практику учнів і студентів закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) і вищої освіти.

Для подальшого розвитку інтересів і нахилів вихованців, учнів і слухачів, підтримки їх професійних навичок Заклад, за умов дотримання правил охорони праці й техніки безпеки, може організовувати виконання замовлень підприємств, установ та організацій на виготовлення продукції (виконання робіт).

2.18. Заклад може організовувати роботу своїх гуртків, груп та інших творчих об'єднань у приміщеннях закладів загальної середньої освіти, професійної (професійно-технічної) освіти, навчально-виробничих комбінатів, підприємств, організацій, закладів вищої освіти, наукових установ, на базі спортивних будівель і стадіонів та інших закладів відповідно до укладених угод із зазначеними закладами та установами.

2.19. Заклад проводить інформаційно-методичну роботу, спрямовану на удосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності гуртків, груп та інших творчих об'єднань.

2.20. У Закладі можуть функціонувати методичні об'єднання, відділи, відділення, що охоплюють учасників освітнього процесу та спеціалістів певного професійного спрямування.

2.21. З метою вдосконалення системи навчання та виховання в Закладі можуть створюватися методичні ради, комісії, до складу яких входять педагогічні працівники цього Закладу та інші учасники освітнього процесу.

2.22. Заклад може створювати відповідні підрозділи для підвищення кваліфікації педагогічних працівників за напрямками позашкільної роботи. Підвищення кваліфікації може проводитись у формі курсів, семінарів і за

іншими організаційними формами.

2.23. На підставі відповідних угод Заклад може надавати інформаційно-методичну допомогу педагогічним колективам закладів освіти міста, молодіжним, дитячим, громадським організаціям.

2.24. З метою визначення рівня практичної підготовки вихованців, учнів і слухачів Заклад проводить організаційно-масову роботу у формі конференції, концерту, змагання, походу, екскурсії, експедиції, навчально-тренувального збору та в інших формах.

2.25. Випускникам Закладу, які в установленому порядку склали кваліфікаційні іспити, видаються відповідні документи про позашкільну освіту за зразком, затвердженим Кабінетом Міністрів України, та у порядку, встановленому, Міністерством освіти і науки України. Виготовлення документів про позашкільну освіту здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету.

2.26. За умови визначення території міста зоною екологічного лиха або при виникненні інших ситуацій (епідеміологічних), які становлять загрозу для життя та здоров'я здобувачів освіти, Засновником може встановлюватися особливий режим роботи Закладу (наприклад – дистанційна робота з працівниками та вихованцями), який організовує та здійснює адміністрація Закладу.

ІІІ. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ.

3.1. Учасниками освітнього процесу в Закладі є:

- здобувачі освіти – вихованці, учні і слухачі;
- директор, заступники директора, завідувачі відділів Закладу;
- педагогічні працівники, психолог, соціальні педагоги, бібліотекар, спеціалісти, залучені до освітнього процесу;
- батьки або особи, які їх замінюють;
- представники підприємств, установ та організацій, які беруть участь в освітньому процесі.

3.2. Вихованці, учні і слухачі Закладу мають право на:

- здобуття позашкільної освіти відповідно до їх здібностей, обдарувань, уподобань та інтересів;
- добровільний вибір закладу позашкільної освіти та виду діяльності;
- навчання у декількох гуртках, групах та інших творчих об'єднаннях в одному закладі позашкільної освіти;
- безпечні та нешкідливі умови навчання та праці;
- користування навчально-виробничою, науковою, матеріально-технічною, соціально-культурною базою Закладу;
- участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, олімпіадах, спортивних змаганнях, виставках, конкурсах та інших масових заходах;
- представлення в органах громадського самоврядування Закладу;
- вільне вираження поглядів, переконань;

- захист від будь-яких форм експлуатації, психічного і фізичного насильства, від дій педагогічних та інших працівників, які порушують їх права, принижують честь і гідність;

- різні види морального стимулювання та матеріального заохочення відповідно до чинного законодавства України.

3.3. Вихованці, учні і слухачі Закладу зобов'язані:

- оволодівати знаннями, вміннями, практичними навичками;

- підвищувати загальний культурний рівень;

- дотримуватися морально-етичних норм;

- брати посильну участь у різних видах трудової діяльності;

- бережливо ставитися до державного, громадського і особистого майна;

- дотримуватися вимог цього статуту, правил внутрішнього трудового розпорядку Закладу.

3.4. Педагогічні працівники Закладу мають право на:

- внесення керівництву Закладу пропозицій щодо поліпшення навчально-виховного процесу, подання на розгляд педагогічній раді Закладу пропозицій щодо морального та матеріального заохочення вихованців, учнів і слухачів, застосування стягнень до тих, хто порушує правила внутрішнього трудового розпорядку Закладу;

- вибір форм підвищення педагогічної кваліфікації;

- участь у роботі методичних об'єднань, нарад, зборів, інших органів самоврядування Закладу, в заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховної роботи;

- проведення в установленому порядку дослідно-експериментальної, пошукової роботи;

- вибір педагогічно обґрунтованих форм, методів, засобів роботи з вихованцями, учнями і слухачами Закладу;

- захист професійної честі, гідності відповідно до законодавства України;

- соціальне та матеріальне заохочення за досягнення вагомих результатів у виконанні покладених на них завдань;

- об'єднання у професійні спілки, участь в інших об'єднаннях громадян, діяльність яких не заборонена чинним законодавством України.

3.5. Педагогічні працівники Закладу зобов'язані:

- виконувати навчальні плани та програми Закладу;

- надавати знання, формувати вміння і навички з різних напрямів позашкільної освіти диференційовано, відповідно до індивідуальних можливостей, інтересів, нахилів, здібностей вихованців, учнів і слухачів Закладу;

- сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей, фізичних якостей вихованців, учнів і слухачів Закладу відповідно до їх задатків та запитів, а також збереженню здоров'я;

- визначати мету та конкретні завдання позашкільної освіти вихованців, учнів і слухачів Закладу, обирати адекватні засоби їх реалізації;

- здійснювати педагогічний контроль за дотриманням вихованцями, учнями і слухачами Закладу морально-етичних норм поведінки, правил внутрішнього трудового розпорядку Закладу, вимог інших документів, що регламентують організацію навчально-виховного процесу у Закладі;

- дотримуватися педагогічної етики, поважати гідність вихованця, учня і слухача Закладу, захищати його від будь-яких форм фізичного, психічного насильства;

- виховувати своєю діяльністю повагу до принципів загальнолюдської моралі;

- берегти здоров'я вихованців, учнів і слухачів Закладу, захищати їх інтереси, пропагувати здоровий спосіб життя;

- виховувати повагу до батьків, жінок, старших за віком, до народних традицій та звичаїв, духовних і культурних надбань народу України;

- постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність, загальну культуру;

- вести документацію, пов'язану з виконанням посадових обов'язків (журнали, плани роботи тощо);

- виховувати особистим прикладом і настановами повагу до державної символіки, принципів загальнолюдської моралі;

- дотримуватися вимог цього статуту, виконувати правила внутрішнього трудового розпорядку Закладу та свої посадові обов'язки;

- брати участь у роботі педагогічної ради Закладу;

- виконувати накази та доручення директора Закладу, органу управління освітою.

3.6. Викладачі, керівники гуртків, груп та інших творчих об'єднань Закладу працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого директором Закладу. Зміна розкладу і місця проведення занять без дозволу директора Закладу забороняється.

3.7. Розподіл педагогічного навантаження у Закладі здійснюється його директором згідно із чинним законодавством України.

Педагогічне навантаження педагогічного працівника Закладу обсягом менше тарифної ставки (18 навчальних годин на тиждень) встановлюється тільки за його письмовою згодою.

Перерозподіл педагогічного навантаження протягом навчального року можливий у разі зміни кількості годин за окремими навчальними програмами, що передбачається навчальним планом, у разі вибуття або зарахування вихованців, учнів, слухачів Закладу протягом навчального року або за письмовою згодою педагогічного працівника з додержанням чинного законодавства України про працю.

3.8. Не допускається відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків, крім випадків, передбачених чинним законодавством України.

3.9. Педагогічні працівники Закладу підлягають атестації, як правило, один раз на п'ять років відповідно до порядку, встановленого Міністерством освіти і науки України.

3.10. Батьки вихованців, учнів і слухачів та особи, які їх замінюють, мають право:

- обирати і бути обраними до батьківських комітетів та органів громадського самоврядування Закладу;
- звертатися до органу управління освітою, директора Закладу та органів громадського самоврядування з питань навчання та виховання дітей;
- приймати рішення про участь дитини в інноваційній діяльності Закладу;
- з дозволу керівника Закладу та за згодою керівника гуртка брати участь у заходах, спрямованих на поліпшення організації освітнього процесу та зміцнення матеріально-технічної бази Закладу;
- захищати законні інтереси вихованців, учнів і слухачів в органах громадського самоврядування Закладу та у відповідних державних, судових органах.

IV. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ

4.1. Управління Закладом здійснюється його Засновником. Координацію діяльності здійснює орган управління освітою.

4.2. Керівництво Закладом здійснює його директор – особа, яка є громадянином України, має вищу освіту та стаж педагогічної роботи не менше трьох років, а також організаторські здібності, фізичний і психічний стан якої не перешкоджає виконанню посадових обов'язків.

4.3. Директор, заступники директора, педагогічні та інші працівники Закладу призначаються на посади і звільняються з посад відповідно до чинного законодавства України.

4.4. Директор Закладу:

- здійснює керівництво колективом Закладу, забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;
- організовує освітній процес у Закладі;
- забезпечує контроль за виконанням навчальних планів і програм, якістю знань, умінь та навичок вихованців, учнів і слухачів Закладу;
- створює належні умови для здобуття позашкільної освіти вихованцями, учнями і слухачами Закладу;
- забезпечує дотримання в Закладі вимог щодо охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;
- розпоряджається в установленому порядку майном та коштами Закладу;
- установлює надбавки, доплати, премії та надає матеріальну допомогу працівникам Закладу відповідно до чинного законодавства України;
- представляє Заклад на всіх підприємствах, в установах та організаціях і звітує перед Засновником або органом управління освітою за результати діяльності Закладу;
- дає дозвіл на участь діячів науки, культури, членів творчих спілок, працівників культурно-освітніх закладів, підприємств, установ та

організацій, інших юридичних або фізичних осіб у навчально-виховному процесі Закладу;

- забезпечує право вихованців, учнів і слухачів Закладу на захист від будь-яких форм фізичного або психічного насильства;

- видає у межах своєї компетенції накази та доручення і контролює їх виконання;

- застосовує заходи щодо заохочення та накладає дисциплінарні стягнення на працівників Закладу;

- затверджує посадові обов'язки працівників Закладу.

Директор Закладу має право першого підпису на платіжних документах для здійснення видатків, а другого підпису – головний бухгалтер (бухгалтер) Закладу або централізованої бухгалтерії.

4.4. Директор Закладу є головою педагогічної ради – постійно діючого колегіального органу управління Законом.

4.5. Педагогічна рада Закладу:

- розглядає плани, підсумки і актуальні питання навчальної, тренувальної, виховної, організаційно-масової та інформаційно-методичної роботи Закладу, його структурних підрозділів, гуртків, груп та інших творчих об'єднань, а також питання дотримання санітарно-гігієнічних вимог, забезпечення техніки безпеки, охорони праці;

- розробляє пропозиції щодо поліпшення діяльності Закладу, утворення нових гуртків, груп та інших творчих об'єднань;

- визначає заходи щодо підвищення кваліфікації педагогічних кадрів, впровадження в освітній процес досягнень науки і передового педагогічного досвіду;

- створює у разі потреби експертні та консультаційні комісії за напрямами роботи;

- порушує клопотання про заохочення педагогічних працівників тощо.

4.6. Робота педагогічної ради проводиться відповідно до потреб Закладу. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю, але не може бути меншою, ніж два рази на рік.

4.7. Органом громадського самоврядування Закладу є загальні збори колективу Закладу. У період між загальними зборами діє рада Закладу.

Рада Закладу:

- організовує виконання рішень загальних зборів колективу Закладу;

- вносить пропозиції директору Закладу щодо перспектив розвитку Закладу;

- розглядає та погоджує з органом управління освітою режим роботи Закладу, заходи щодо зміцнення його матеріально-технічної бази та поліпшення умов діяльності;

- вносить пропозиції директору Закладу про стимулювання педагогічних та інших працівників Закладу в межах фонду матеріального заохочення;

- спільно з батьками забезпечує соціальний захист вихованців, учнів, слухачів Закладу.

4.8. У Закладі за рішенням загальних зборів можуть створюватись і діяти піклувальна рада, учнівський та батьківський комітети, а також комісії, асоціації тощо.

V. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

5.1. Майно Закладу є комунальною власністю територіальної громади м. Одеси і закріплюється за ним на праві оперативного управління.

5.2. Майно закладу складають матеріальні та нематеріальні активи, основні фонди та оборотні засоби, а також інші цінності, вартість яких відображається у самотійному балансі Закладу або централізованої бухгалтерії.

5.3. Заклад відповідно до чинного законодавства користується земельними ділянками, іншими природними ресурсами і несе відповідальність за дотримання вимог та норм з їх охорони.

5.4. Вилучення основних фондів, оборотних коштів та іншого майна Закладу проводиться лише у випадках, передбачених чинним законодавством. Збитки, завдані Закладу внаслідок порушення його майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства України.

5.5. Основні фонди навчального закладу не можуть бути предметом безкоштовного використання, застави, внеском до статутного фонду інших юридичних осіб, а також не можуть бути продані, здані в оренду, передані або відчужені будь-якими засобами без згоди Засновника.

5.6. Для проведення навчально-виховної, дозвілєво-розважальної, тренувальної та оздоровчо-спортивної роботи Закладу надаються в користування (оренду) культурні, спортивні, оздоровчі об'єкти безоплатно або на пільгових умовах у порядку, встановленому чинним законодавством України.

VI. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

6.1. Фінансово-господарська діяльність Закладу здійснюється на основі його кошторису. Заклад одержує бюджетні кошти відповідно до чинного законодавства України та нормативно-правових актів органів місцевого самоврядування.

6.2. Фінансування Закладу здійснюється за рахунок коштів бюджету Одеської міської територіальної громади та за рахунок додаткових джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством України.

6.3. Додатковими джерелами фінансування Закладу є:

- кошти, отримані за надання додаткових послуг;
- добровільні грошові внески, матеріальні цінності, отримані від підприємств, установ, організацій, окремих громадян;
- інші кошти, не заборонені чинним законодавством України.

6.4. Заклад може надавати платні послуги відповідно до переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України та у порядку, встановленого Міністерством освіти і науки України.

6.5. Доходи Закладу використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим статутом.

6.6. Закладу забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед Засновника, працівників Закладу (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), органу управління освітою та інших пов'язаних з ними осіб.

6.7. Бухгалтерський облік може здійснюватися самостійно або через централізовану бухгалтерію відповідно до чинного законодавства України та нормативно-правових актів центральних і місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування.

VII. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

7.1. Заклад за наявності належної матеріально-технічної та соціально-культурної бази, власних фінансових коштів має право проводити міжнародний учнівський та педагогічний обмін у рамках освітніх програм, проєктів, брати участь у міжнародних заходах.

7.2. Заклад має право укладати угоди про співробітництво, встановлювати прями зв'язки з органами управління освітою, закладами освіти, науковими установами, підприємствами, організаціями, громадськими об'єднаннями інших країн у порядку, встановленому чинним законодавством України.

VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ЗАКЛАДУ

8.1. Державний нагляд (контроль) за діяльністю Закладу здійснюється відповідно до Закону України «Про освіту» з метою забезпечення реалізації єдиної державної політики у сфері освіти.

8.2. Державний нагляд (контроль) у Закладі здійснюється центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти та його територіальними органами.

8.3. Центральний орган виконавчої влади із забезпечення якості освіти та його територіальні органи проводять інституційний аудит Закладу відповідно до Закону України «Про освіту» і позапланові перевірки у порядку, передбаченому Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності».

8.4. Інші форми контролю визначаються законами України «Про освіту», «Про позашкільну освіту», іншими законодавчими актами України, порядком, визначеним Міністерством освіти і науки України.

IX. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ ЗАКЛАДУ

9.1. Зміни до статуту Закладу затверджуються Засновником і підлягають державній реєстрації.

X. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ.

10.1. Припинення діяльності Закладу здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) на підставі рішення Засновника або ліквідації в порядку, визначеному чинним законодавством України.

10.2. У разі припинення юридичної особи (в результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи Закладу, що залишилися після задоволення вимог кредиторів (у тому числі за податками, зборами, єдиним внеском на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та іншими коштами, що належить сплатити до державного або місцевого бюджету, Пенсійного фонду України, фондів соціального страхування), передаються ліквідаційною комісією іншій неприбутковій організації, що перебуває в комунальній власності територіальної громади міста Одеси, або зараховуються до бюджету Одеської міської територіальної громади.

10.3. Ліквідація Закладу вважається завершеною, а Заклад припиняє свою діяльність із дня внесення запису про припинення юридичної особи до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Секретар ради



I. Коваль

УДІЛОВА ПІСЬМА ПІД ВПЛИВІМ ЗАКОНУ

можливою допомогою іншої держави

УДІЛОВА ПІСЬМА ПІД ВПЛИВІМ ЗАКОНУ

стаття 104 Конституції України

згідно з статтею 104 Конституції України

згідно з статтею 104 Конституції України

згідно з статтею 104 Конституції України

згідно з статтею 104 Конституції України

Пронумеровано,
прошнуровано чотирнадцять
14 аркушів.
Начальник відділу взаємодії з виконавчими
органами ради департаменту з організації роботи
Одеської міської ради



Г.О. Марущак